



A complex digital collage featuring a man's face in profile, overlaid with various images including a DNA helix, a cityscape, a person at a desk, a hand holding a device, and a woman's face. The collage is set against a background of a city skyline and a bright sun.

我们是谁？



AMD 是一家全球性的半导体公司，设计并提供以下产品及方案：

- > 用于服务器、笔记本、工作站和台式电脑的 x86 微处理器，以及用于笔记本和台式电脑且带集成显卡的 x86 微处理器。
- > 用于笔记本电脑、台式电脑、工作站和数据中心的图形处理单元 (GPU) 以及
- > 用于游戏机、显示器、瘦客户机、存储系统和其他产品的嵌入式和半嵌入式处理器。

AMD 于 1969 年在硅谷创立，最初只有几十名员工，从那时起 AMD 便踏上创新之路，并始终处在半导体产品领域的最前沿。

从成立之初的一家不起眼的公司开始，AMD 如今已经成长为一家全球公司，并一路走来成为行业翘楚，取得诸多突破性的行业创新。我们为这样的企业文化而感到自豪：大胆的技术创新、雄心勃勃的产品路线图、深入广泛的合作伙伴关系以及卓越的执行力。

我们在全球超过 35 个地区开展业务，其中包括封装/测试的合资工厂、研发中心以及国际销售办事处。

我们的能力

数据中心，云+高性能计算

AMD EPYC 处理器和 AMD Instinct 加速器用于驱动超级计算机以及云服务，为当今的远程办公和学习、娱乐和通信提供卓越的数字体验。

消费型和商用电脑

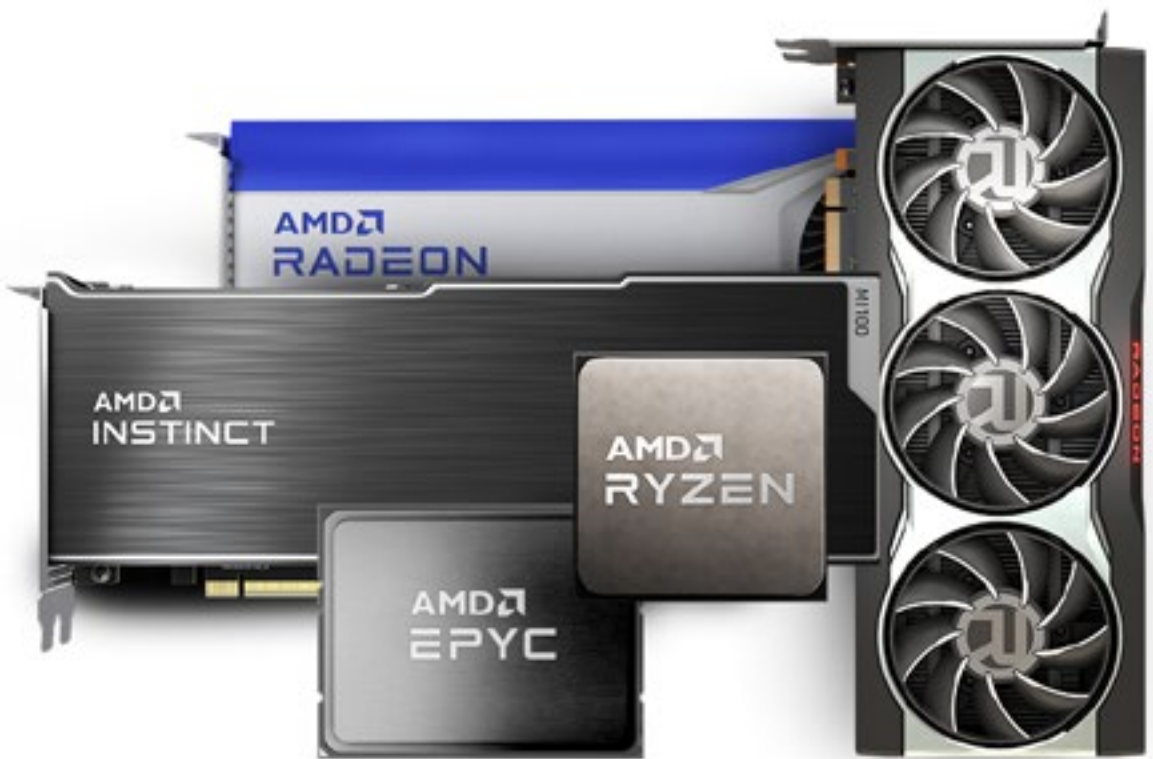
AMD 继续通过 AMD 锐龙处理器及 AMD Radeon 显卡推动当今个人电脑的创新，为游戏玩家、创作者、消费者和企业带来卓越的性能、效率和现代安全功能。

游戏

高性能 AMD 计算、图形技术及软件为高性能 PC、最新款游戏机和云游戏服务提供了沉浸式游戏体验。

嵌入式

AMD EPYC 嵌入式处理器及 AMD 锐龙嵌入式处理器广泛服务于各类市场，涵盖从工业解决方案、网络通信到航空航天、医疗成像和数字标牌等场景。





CEO 致辞

来自 AMD 总裁兼首席执行官 LISA SU 博士的致辞

在 2020 年和 2021 年,我们显著加快了 AMD 业务的增长,并在解决环境、社会和治理 (ESG) 问题方面积极承担企业社会责任。这包括设立新的优先事项和目标,涉及数字化冲击、环境管理、供应链责任以及多元化、归属感和包容性。

AMD 在 2020 年达到了 2014 年所设定的关键环保里程碑,其中包括激进的“25x20”目标,即到 2020 年,我们的移动处理器的能效提高至少 25 倍。在同一时间段内,我们还将 AMD 运营 (范围 1 和 2) 的温室气体 (GHG) 绝对排放量减少了 38%,这远远超过了既定的 20% 目标。

2020 年初,AMD 迅速采取行动应对 COVID-19 疫情所带来的挑战,并通过各类措施以减缓病毒的传播,保护我们员工的健康和安全,并通过在抗击疫情中应用各类关键技术和资源来支持我们的社区。

为了加速 COVID-19 病毒的相关研究,我们创建了 AMD COVID-19 疫情高性能计算 (HPC) 基金,并向加拿大、法国、德国、印度、意大利、英国和美国等主要研究机构捐赠了搭载 AMD EPYC CPU 和 AMD Instinct GPU 的高性能系统。捐赠总计达到了 12 petaflops 的超级算力,这足以跻身世界上最快的超级计算机之列。

依据积极应对 COVID-19 疫情的各项措施,我们向大学、研究机构和社区组织提供了总价值超过 2600 万美元的技术捐赠、个人防护设备以及企业和员工捐赠 (截至 2021 年 6 月)。

此次疫情的大流行则要求企业、政府、学校和家庭迅速加快推进数字化转型。现在很明显,高性能计算对我们

的日常生活、工作方式、学习方式以及彼此之间的联系都必不可少。AMD 高性能计算产品当前正助力于各类重要的云服务以实现数字化转型,并在每天为全球数十亿人提供支持。

2020 年,我们也面临着各类严峻的挑战,即创造一个更加公正和公平的社会,我们的工作还在继续。AMD 仍然致力于帮助增加技术行业中的女性和少数群体的数量,并努力实现持久的变革。

展望未来,AMD 已为 2025 年及以后制定了众多新目标,这将对整个价值链产生深远的影响。这些目标包括:70% 的员工加入 AMD 员工资源小组和/或其他 AMD 社会融入计划;将用于人工智能训练和高性能计算应用的 AMD 服务器和处理器的能效提高 30 倍;以及为 AMD 运营制定基于科学的温室气体减排量;到 2025 年,人们将受惠于 AMD 慈善活动和合作伙伴关系,并助力 STEM 教育、科学研究和未来人才培养,我们的目标是造福 1 亿人。

在本报告中,您可以了解到我们的企业责任计划,而这些项目和计划正在为我们的社会、环境、员工和客户带来积极影响。而且,AMD 将继续一如既往地提供各类技术和产品以应对未来最严峻的挑战。

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Lisa Su".



AMD 企业社会责任在行动

SUSAN MOORE

企业社会责任与国际政府事务 副总裁

AMD基金会全球公共事务 总裁

我们基于 2020 年的全球挑战在世界各地分享了经验教训, 包括恢复力、希望和共同愿景的力量。并在这一年加强了企业在解决环境、社会和治理 (ESG) 问题方面的作用, 努力为一个更加包容且可持续的世界不断做出贡献。

AMD 有责任帮助应对全球挑战, 并为我们的利益相关方创造价值。我们意识到, 重要的不仅仅是技术能做什么, 还有如何负责任地进行开发和交付。在我们的方案中, 一个重要部分包括开展实质性评估, 以评估 ESG 对社会及我们业务的相关影响。我们与利益相关方接触, 了解他们的观点, 清楚地传达我们的战略和立场, 并随着问题的发展做出回应。

在过去的一年里, 我们与可持续发展组织Ceres 以及不同的利益相关方合作, 积极听取意见并及时更新我们在 ESG 方面的战略重点领域。这一过程有助于指导我们的长期战略优先事项以及目标、报告和透明度。因此在整个业务中, 我们在数字化冲击、环境管理、供应链责任以及多元化、归属感和包容性方面树立了新的优先事项。通过在这些领域的影响力及所付出的努力, 我们可以为设计、制造和使用我们产品的用户以及生活和工作的社区创造一个更美好的未来。

我们继续将环境、社会和治理的表现及透明度嵌入我们的业务中。2021 年, 增加多元化代表是我们公司战略指标和里程碑的一个组成部分, 并为我们的激励计划提供参考。

为了加快内部协调, 我们正式成立了 ESG 执行指导委员会。接下来, 我们欢迎 Xilinx 成为 AMD 团队的一员, 并会在最终监管批准和交易完成后, 重新评估整体 ESG 的机会和目标。

我衷心感谢 AMD 员工在去年所表现的坚韧不拔和奉献精神。正是他们所展现的积极进取, 使我们在为客户提供优质服务的同时, 也大力支持了员工、供应链以及当地社区。我被 AMD 技术在推动高性能计算解决方案方面的深远潜能所鼓舞, 这些解决方案正在以及即将帮助解决当前和未来的全球挑战。

Susan Moore

奖励和表彰

我们的工作得到了处于企业责任前沿组织的认可, 其中包括:



应对COVID-19疫情

自 2020 年初以来,AMD 一直在积极应对疫情所造成的各种不确定性。我们持续评估所发生的情况,并采取必要的措施来保持业务的连续性,同时保护我们员工的健康和安全,并全力支持我们的客户、供应链员工和社区。我们还积极部署相应的技术和资源来抗击这一大流行病。

我们的员工

2020年疫情期间,除了一些地区办公室保持开放,严格遵守当地防疫指导方针,有限地保留基本业务职能,其余大多数员工全部远程办公。AMD为员工 提供了大量的资源和福利,以帮助大家平衡工作、家庭以及学校等方方面面的需求,共同度过这个充满挑战的艰难时期。例如,作为全球员工援助计划的一部分,我们提供免费且保密的短期咨询、个性化的辅导,以及护理、教育和育儿方面的健康资源。我们还聘请了我们的看护者员工资源组,一个由照顾儿童或老人的员工组成的协作社区,分享有效的工具、技巧和观点,帮助大家成功地平衡工作和家庭。

我们的供应链

我们与供应商的伙伴关系对于产品的可靠交付及员工保护至关重要。我们将持续监控我们的供应链,并与供应商紧密合作,以评估风险、展开培训并验证进展。例如,我们的供应链业务适应了调整后的交货日期和数量,并在合理的情况下计划延长交货期。

我们的全球社区

通过积极应对COVID-19疫情的各项措施,我们向大学、研究机构和社区组织提供了超过总价值超过2600万美元的技术捐赠、个人防护设备以及企业和员工捐赠(截至 2021 年 6 月)。

例如,AMD 和员工通过全球配捐计划,用于支持医疗服务和人道主义救援。我们还优先考虑并加快了医疗客户的产品出货,包括用于呼吸机和呼吸器的 AMD 嵌入式处理器。我们设立了 AMD 高性能计算 (HPC) 基金,为大学和研究机构提供高性能计算技术和资源,旨在加速 COVID-19病毒相关医学研究,助力领先的医疗机构应对未来全球健康的潜在威胁。

抗击大流行病的力量

AMD 助力世界级研究

AMD
HPC | High Performance Compute Fund

支持我们的社区



3,110

AMD 员工在 71 个公司赞助的活动中担任志愿者



1,050+

小时的志愿服务



700+

学生和教师通过 AMD 学习实验室进行交流

环境管理

(2014-2020)



237
百万 千瓦时
可再生能源



23%

减少 AMD 运营中的用水量



38%

减少 AMD 运营产生的全球温室气体排放量
(范围 1 和 2)



58%

减少 AMD 运营中所产生的废

产品能效



31.7x
的能效提高

(2014年-2020年)我们坚持不懈地提高微处理器的性能功耗比,从而达到并超过了 25X20 能效目标。

我们的员工



95%

的员工为在 AMD 工作而感到自豪



10

员工资源小组



12,600+

全球员工

76%

24%

男性雇员

女性雇员

负责任的采购

AMD 供应商的社会和环境审计平均得分

39% 比行业平均水平高出39%



AMD 当选为负责任企业联盟执行理事



25,500+

我们的供应链审计项目
全球拥有超过 25,500 名工人

应对 COVID-19 疫情

(截至 2021 年 6 月)

\$26+

百万 美元

用于捐赠技术、个人防护设备、企业和员工捐赠



23

AMD 高性能计算基金获赠机构



33

服务器世界纪录

千万亿次
算力的捐赠

AMD 企业社会责任 2020 亮点

注:除非另有说明,所有数据均截至 2020 年 12 月 31 日。完整的数据表格和脚注可以在[此处](#)查看。

我们对企业责任的态度

AMD 致力于开发先进的半导体技术, 助力创造美好未来。我们的高性能处理器助力打造卓越的现代数据中心服务器、个人电脑、游戏主机、工业设备以及其他应用。我们努力开发各种先进技术, 帮助研究人员、创意人士、发明家和探索者解决世界上最棘手的挑战。

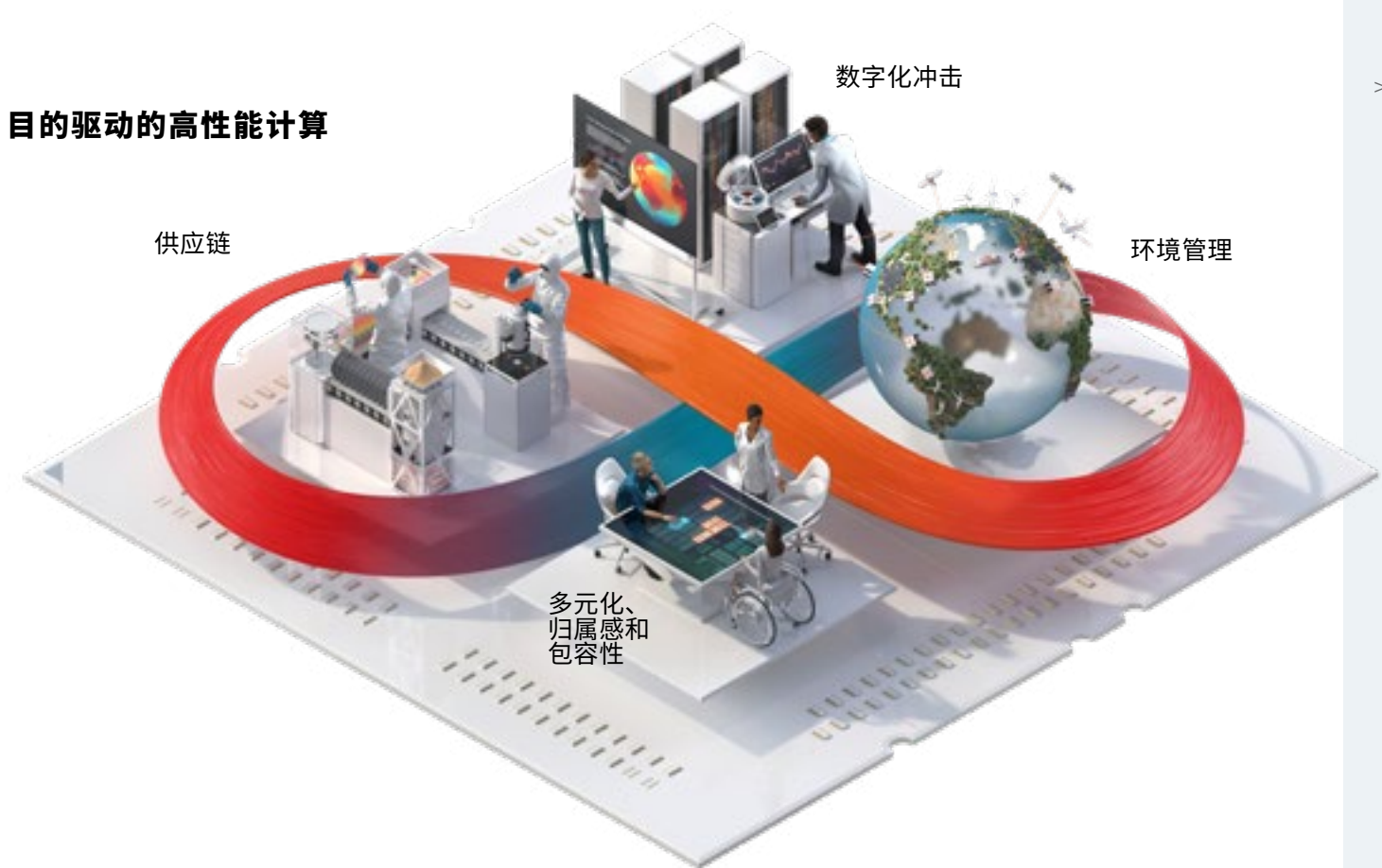
这就是我们为什么要潜心打造新一代产品, 并积极推动社会进步。我们努力在企业的方方面面融入环保意识, 确保全球供应链中的所有工作场所都是安全和负责任的, 促进我们生活和工作的社区变得更加美好。

企业责任 (CR) 是我们企业不可分割的一部分, 旨在携手员工、客户、供应商、投资者和社区共同创造更多的价值。我们使用重要性评估以帮助在方法和目标设定中确定 ESG 问题的优先顺序, 并指导我们与主要利益相关方的接触。考虑到我们 2020 年的实质性结果, 我们将提升四个战略重点领域, 这些领域对利益相关方以及我们的业务成功至关重要。我们的方法以商业道德、安全和透明度为基础。

我们的战略重点领域

- > 数字化冲击 - 我们热衷于设计产品, 并通过涵盖医疗、教育、制造、科学研究和其他关键需求的高性能计算解决方案帮助改善人们的生活。
- > 环境管理 - 我们坚定不移地致力于可持续发展, 通过采购可再生能源, 让我们的员工和供应商参与到环境倡议中来, 并帮助最终用户减少能源使用和排放。
- > 供应链责任 - 我们与供应商合作, 提供高质量的产品, 同时确保工作条件安全, 工人受到尊重, 并且制造过程对环境负责。
- > 多元化、归属感和包容性 - 创新是我们文化的核心。我们鼓励和支持来自不同背景的创造性人才在一个极具吸引力的开放环境中合作。

目的驱动的高性能计算



数字化冲击

重要意义

计算无处不在,而且比以往更加强大。每一天,无论是我们在家庭和工作中所用到的日常电子设备,还是连接我们所有人的先进数据中心和网络,或是用于推动众多领域研究和创新的超级计算机,计算都使以前不可能的事情成为可能。

半导体技术为新的见解、体验及解决方案带来了更多的潜力,并具有改变生活和社区的能力。例如,我们在高性能计算(HPC)方面的进展将有助于进一步释放科学研究、技术、工程和数学(STEM)教育、能源和气候、医疗保健等其他领域的潜能和机会。

然而,这种改进也会带来了滥用及意想不到的后果和可能性。同样,促进公平和提高效率的技术也可能会以不利于弱势社区或导致环境退化的方式部署。

我们的方法

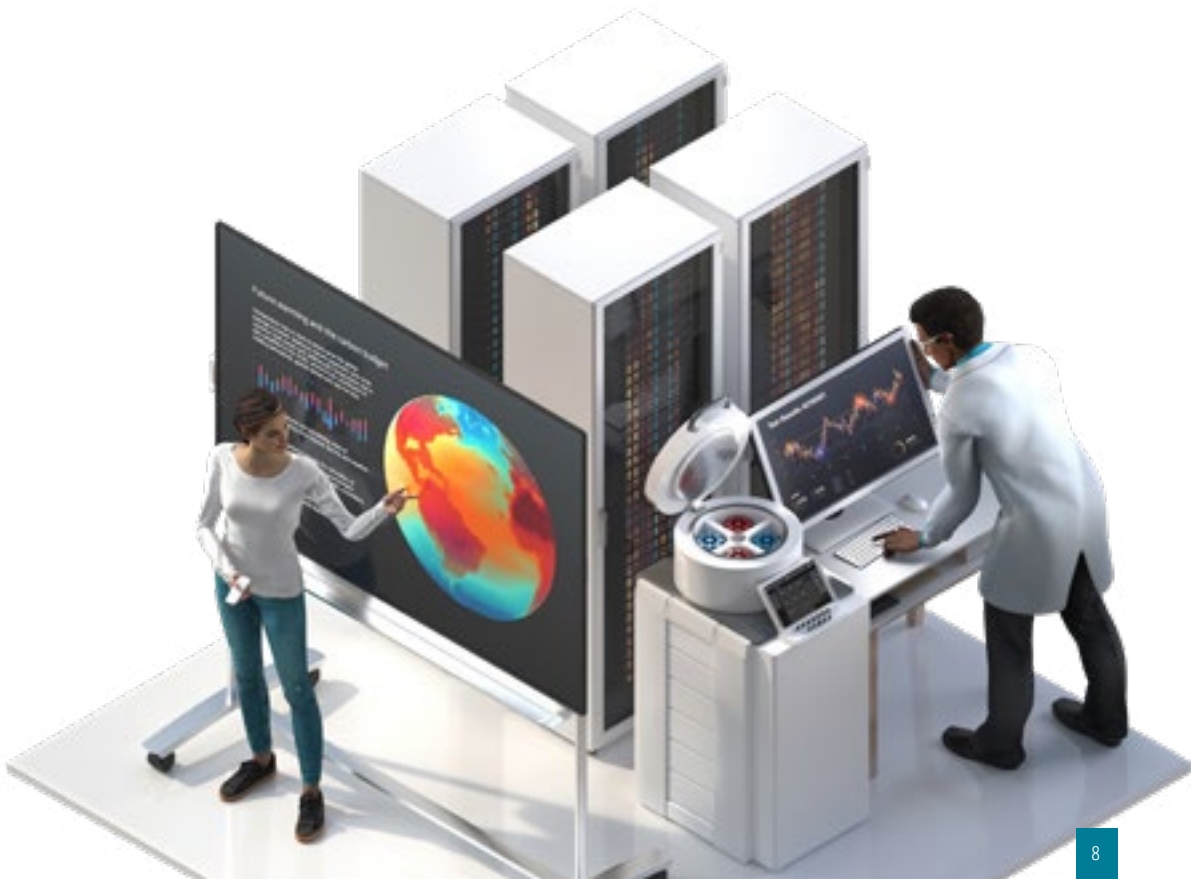
了解客户和行业合作伙伴的目标并分享他们的愿景,这对我们的运营至关重要。通过这些分析和见解,我们可以看到未来的挑战和机遇,这使我们能够持续带来突破性的创新,从而有助于改善生活。但是,仅靠技术无法实现社会进步。需要依靠人们将高性能计算应用于实施,并激发新的想法,从而使整个社会受益。因此,我们需要与客户、行业和其他利益相关方接触和合作,从而设计出世界一流的高性能计算解决方案,以解决社会所面临的一系列最棘手的挑战,并减轻技术潜在的负面影响。

1. 在目标实现期间的每一年,数据包括:a)直接获得AMD捐赠技术、资金或志愿服务的学生、教职工或研究人员;以及
b)根据合理推断非常有可能收到AMD捐赠技术所取得的研究数据并因此获得有用见解或知识的个人。

我们的 2025 年目标:

1 亿人将受惠于 AMD 慈善活动和合作伙伴关系,这将助力 STEM 教育、科学研究和未来人才培养 (2020-2025)¹

我们计划通过提升与研究人员、教育工作者和学生的战略关系来实现我们的目标,并期望通过他们的研究拓展视野,并带来面向未来的突破性创新。无论是捐赠技术以激发学生的创新意识,还是帮助科学家开展相关前沿技术的突破,我们坚信当算力与脑力产生碰撞时,未来就会充满活力。



主要活动和倡议

我们看到高性能计算 (HPC) 在造福社会和全球方面的巨大潜力。通过我们的数字化冲击倡议、战略投资和伙伴关系，我们的目标是帮助其他国家应对棘手的全球挑战。

科学研究

AMD 与产业界及研究合作伙伴一起，正在交付新一代的超级计算机²，这些计算机将首次跨越艾级性能瓶颈，每秒可以产生超过 10 到 18 次方或更多（或 1 万亿次）的算力。这些开创性的设备将使研究人员能够采用更强大的指数级模型和模拟，并有可能在气候科学、生物医学工程和新材料开发等领域取得突破。

我们还致力于将 HPC 解决方案的算力用于推进科学研究。例如，最近，我们的技术正用于加速 COVID-19 疫苗的开发和治疗。2020 年 4 月启动的 AMD COVID-19 疫情高性能计算基金³ 为许多大学和研究机构提供了计算资源，从而加速对 COVID-19 病毒和其他疾病的医学研究。

> [了解更多关于 AMD COVID-19 疫情高性能计算基金的内容](#)

STEM 教育

AMD 热衷于激发下一代青少年的想象力和创造力。我们期望通过现有的技术鼓励大家探索和学习，并为新的可能性打开大门。这就是我们为什么与学校和当地非营利组织合作，提供基于 AMD 设备的 4 个 AMD 学习实验室，以帮助激励学生接受 STEM 教育。目前，我们在加拿大的万锦、中国的上海以及美国德克萨斯州的奥斯汀和加利福尼亚州的圣何塞均设有学习实验室。这些实验室为缺乏经验的学生提供了亲身体验计算机软硬件的实践机会。对一些学生来说，这可能会为其未来的技术职业生涯奠定基础；而对其他学生来说，则有助于其推理和其他技能的发展，并帮助他们在探索的路上茁壮成长。

在当地学校因大流行疫情而关闭时，位于硅谷的 Alviso 俱乐部却开业并为数百名儿童提供帮助。AMD 学习实验室在推进 STEM 编程方面起了重要作用，成员们可以学到各种技术技能，如 3D 建模、机器人技术以及使用 Scratch 和 Python 编程。

接尽早触计算机有助于减少数字鸿沟，提高俱乐部成员在高中毕业之后或继续接受高等教育时在 STEM 开启职业生涯的机会。

> [了解更多关于 AMD 学习实验室的内容](#)



2. <https://www.amd.com/en/products/exascale-era>

3. <https://www.amd.com/en/corporate/hpc-fund>

AMD 科技让世界更美好

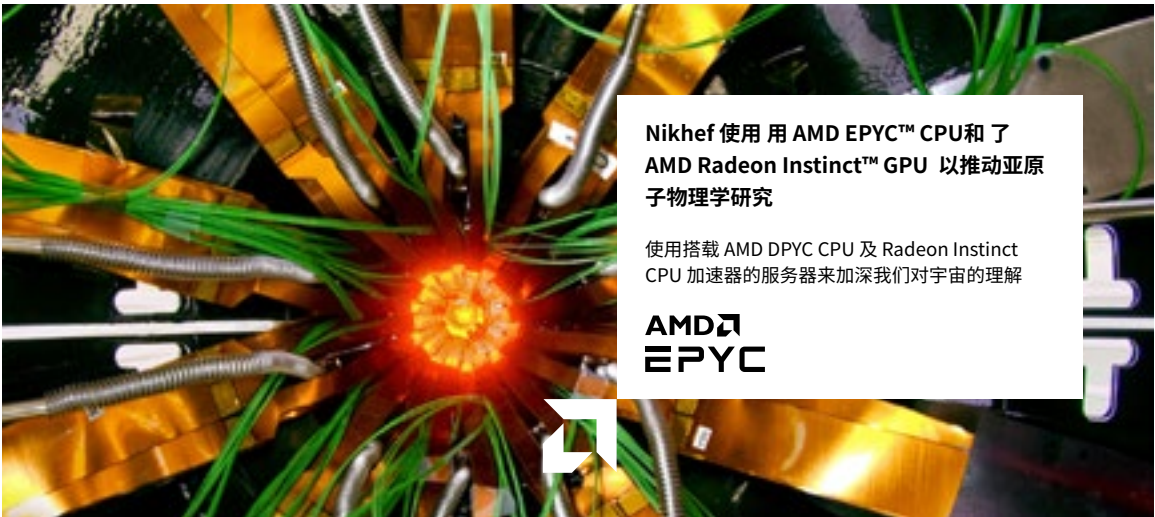
在 AMD, 我们敢于想象一个更美好的世界, 我们从客户那里获得灵感, 并为数字时代的挑战以及可能性提供创新的解决方案。我们不是为了技术而创造技术; 我们为客户及其所要实现的目标而创新。以下案例讲述了如何使用 AMD 核心技术造福社会。

案例研究:

NIKHEF 借助 AMD 技术推动亚原子物理研究

荷兰国家研究所 Nikhef 在亚原子物理研究方面走在了前列, 致力于帮助我们加深对宇宙的理解。该研究所正在使用 AMD EPYC™ CPU 以提高其数据吞吐量, 满足下一代亚原子物理研究的工作负荷。同时还部署了 AMD Radeon Instinct™ GPU 用于加速机器学习。

> [阅读完整案例](#)



Nikhef 使用用 AMD EPYC™ CPU 和 AMD Radeon Instinct™ GPU 以推动亚原子物理学研究

使用搭载 AMD EPYC CPU 及 Radeon Instinct GPU 加速器的服务器来加深我们对宇宙的理解

AMD
EPYC

案例研究:

MYCOMPUTERCAREER 借助 AMD 锐龙移动处理器增强教育效果

MyComputerCareer has a vision about how to improve education in information technology skills. And providing the best possible laptop for students is central to its core strategy. Through laptop provider Lenovo and service company vision21 solutions, MyComputerCareer found that AMD Ryzen™ Mobile Processors delivered exactly what was needed to give students the best possible opportunity to complete their studies successfully.

> [阅读完整案例](#)



MyComputerCareer 借助 AMD Ryzen™ 移动处理器增强教育效果

借助 AMD 锐龙移动处理器实现更快的性能以及更可靠的 IT 培训课程交付。

AMD
RYZEN

环境管理

重要意义

根据世界经济论坛的 2021 年全球风险报告,“气候行动失败”是当今世界所面临的最具影响力、也是第二大可能的长期风险。⁴ 这不仅是一个面向未来的挑战,相关的问题已显现出来。在全球范围内,2020 年是有记录以来最热的一年,这也追平了之前的记录--2016 年。⁵

为解决气候危机,需要立即采取有意义的全球对策。技术部门发挥着关键作用,通过最大限度地提高产品能效,从而为社会各部门提供了能源和温室气体减排 (GHG) 的解决方案。而加快向可持续的低碳经济转型,将对经济增长、公共卫生、提高抗击自然灾害的能力以及全球环境健康产生多重效益。⁶

我们的方法

作为技术变革时期诞生的微处理器设计公司,

我们欣然接受保护地球的责任,并帮助他人节约能源和减少温室气体排放。我们的环保计划和举措始终贯穿整个价值链,包括 AMD 运营、供应链制造和产品管理。我们制定了雄心勃勃的目标,并每年公开报告进展情况。

我们还与业界同行、政府监管机构、民间社会组织和其他团体合作,推动整个价值链的环境管理。来自技术部门的集体努力和创新超过了我们中任何一个人作为个体组织所能做到的事情。

>了解更多关于利益相关方所参与的活动内容

我们的2025/2030年环境目标。

- > AMD 运营 (范围 1 和 2) -
 - 到 2030 年,AMD 运营的温室气体绝对排放量减少 50%。
- > AMD 产品能效 (范围 3) -
 - 到 2020-2025 年,将应用于人工智能训练和高性能计算的 AMD 服务器处理器和加速器的能效提高 30 倍
- > AMD 供应链制造 (范围 3) -
 - 到 2020 - 2025 年,100% 的 AMD 制造供应商将制定温室气体减排目标。
 - 到 2025 年,80% 的AMD 制造供应商将使用可再生能源。



4. <https://reports.weforum.org/global-risks-report-2021/> 世界经济论坛将气候行动失败定义为“政府和企业未能执行、颁布或投资有效的气候变化适应和缓解措施、保护生态系统、保护人口以及过渡到碳中性经济”。
5. <https://www.nasa.gov/press-release/2020-tied-for-warmest-year-on-record-nasa-analysis-shows>
6. <https://www.itic.org/policy/environment-sustainability>

环境表现

2020 年的目标和进展

我们很自豪地声明, 由于员工和供应商的参与和支持, 我们已经实现 2020 年的运营和产品目标。此外, 我们实现了五分之三的供应商目标, 所有绩效指标都远高于基于标准制造指数 (MI) 的行业平均水平。⁷

我们 2014-2020 年的目标和业绩:

AMD 运营--

- > 温室气体绝对排放量 (范围 1 和 2) 减少了 38%, 超过 20% 的目标值。
- 晶圆供应商 -
- > 温室气体直接排放量 (范围 1) : 比SIA平均每MI低73%, 接近我们的目标75%。
- > 用电量: 比SIA平均每MI低28%, 未达到我们的目标40%。
- > 用水量: 比SIA平均每MI低54%, 超过我们的目标 40%。
- > 危险废物回收率: 比SIA平均每MI低80%, 超过我们的目标 65%。
- > 伤害和疾病案例率: 比2019 年下降20%, 实现了我们逐年减少的目标。

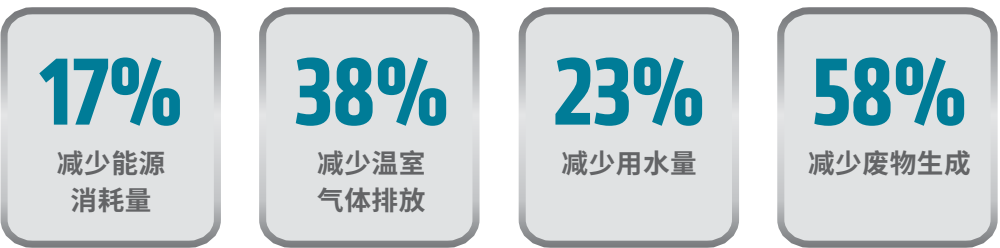
产品用途 -

- > 移动处理器能效提高了 31.7 倍, 超过了 25 倍的既定目标值。

运营

AMD 在全球超过 35 个地区开展业务, 其中包括封装/测试的合资工厂、研发中心以及国际销售办事处。在所有这些设施以及所在的当地社区, 我们努力将最高水平的诚信和管理应用于环境绩效中。

2014-2020 年运营绩效总结:



> 有关完整的数据和脚注, 请参阅 ESG 数据表

2020 年, 与我们20%的温室气体减排目标(范围1和2)相比, 比2014年目标基准减少38%, 比2019年减少 20%。2020 年范围 1 和 2 的温室气体排放通过了第三方审查(有限保证)。我们在 2020 年继续采购可再生能源, 并在美国 (Green-E 认证的风能) 和中国 (iRECs 认证的风能) 采购了 3400万 千瓦时的可再生能源 (REC), 占我们全球能源使用量的 28%, 足以为美国约 4420 个家庭提供一年的电力。⁸

> [阅读关于AMD在运营中的环保举措](#)

供应链

我们与制造供应商合作⁹, 在各项指标上推进环境的可持续性。在公司的供应链中, 晶圆制造代表了我们大部分的环境状况。从 2014 年开始, 我们与晶圆供应商合作, 为 AMD 晶圆生产制定了持续到 2020 年的“同类最佳”环境、健康和安全 (EHS) 目标。我们每年都会报告这些目标的进展情况, 截至 2020 年, 与行业平均水平相比, 温室气体直接排放量、用水和用电分别减少 73%、54% 和 28%¹⁰。2020年, 我们的代工供应商还实现了 80% 的危险废物回收利用率, 以及每年 20% 的伤害和疾病下降率。

展望 2025 年, 我们将继续与晶圆代工供应商合作, 制定若干绩效指标和目标, 同时我们正在扩大目标, 以涵盖全部制造供应商。

> [阅读关于AMD与供应商的环保举措](#)

7. 制造业指数是一种行业标准的生产衡量标准, 按每年硅片×掩膜层×晶圆的面积计算。AMD 目标是将半导体工业协会 (SIA) 的平均 MI 与 AMD 的 MI 进行比较。

8. 基于 3400 万千瓦时输入的 EPA 温室气体当量计算器。

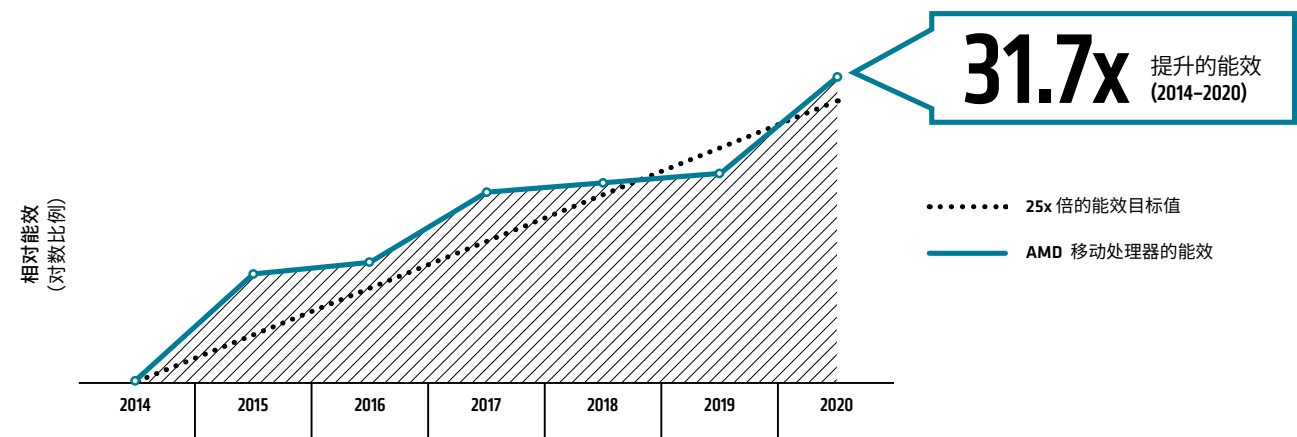
9. 制造供应商是指那些具有直接影响并提供部分 AMD 产品材料和或服务的供应商。其中包括晶圆、外包组装和测试 (OSAT)、直接材料 (基板、盖子、电容器、存储器) 及涵盖元件的电路板。

10. 制造业指数是一种行业标准的生产衡量标准, 按每年硅片×掩膜层×晶圆的面积计算。AMD 目标是将半导体工业协会 (SIA) 的平均 MI 与 AMD 的 MI 进行比较。

产品管理

最大限度地提高每瓦能耗所带来的计算性能是我们企业战略的另一个重要方面。我们产品的尖端芯片架构、设计和电源管理功能均显著提高了能效。2020 年，为了实现之前积极制定的 AMD 25x20 能效计划，我们在 2014-2020 年间将移动处理器能效提升了 31.7 倍。¹¹ 实现这一目标的结果为库米定律所预测的历史效率趋势的两倍。¹² 而在 2014-2020 年间，特定任务的典型能耗减少了 84%，计算时间减少 80%。¹³

25X20 能效计划



11. 截止 2020 年 4 月 15 日，由 AMD 性能实验室进行了测试。测试的处理器包括：AMD FX-7600P、AMD FX-8800P、AMD FX-9830P、AMD 锐龙 7 2700U、AMD 锐龙 7 2800H、AMD 锐龙 7 3750H 和 AMD 锐龙 7 4800H。25X20 计划基于 2014 年 8 月 12 日的能源之星 6.1 修订版以及 3DMark® 2011 P-Score 和 Cinebench R15 nT 进行跟踪。结果可能因驱动程序和 BIOS 而异。RVM-108

12. 从 2014-2020 年间，AMD 的典型使用能效提高了 31.7 倍，与同期 14.1 倍的历史增长率（每 1.57 年翻一番）相比，提高了约两倍。RM3H-43

13. 根据能源之星典型使用能耗（TEC）计算，2020 年度处理器的年度用电量（千瓦时）比 2014 年减少 84%。根据 Cinebench R15 和 3Dmark11 各一半的加权比例，与 2020 年的设计相比，AMD 2014 年笔记本处理器的归一化性能提升了 5 倍。这相当于指定任务的平均计算时间减少了 80%。

14. 在四路主机配置中采用适合人工智能训练和高性能计算的高性能 CPU 和 GPU 加速器。目标计算基于标准性能指标得出的性能分数（高性能计算：具有 4k 矩阵大小的 Linpack DGEMM kernel FLOPS。人工智能训练：低精度浮点数学 GEMM kernels，例如 FP16 或 BF16 FLOPS 在 4k 矩阵上运行）除以一个典型的加速计算节点（包括 CPU 主机 + 内存以及 4 个 GPU 加速器）的额定功耗。



供应链责任

重要意义

供应链仍然是企业在世界上产生积极影响的最重要杠杆之一。COVID-19疫情的大流行突显了全球供应链在各行业中的相互依赖性，并且放大了许多相关挑战可能带来的风险。道德和可持续的供应链、恢复力及企业价值之间的联系比以往任何时候都更加明显。通过合作，公司及其供应商可以在推进人权、公平劳动实践和环境进步方面产生重大影响。

随着全球范围内使用的电子设备越来越多，我们有责任确保我们的商业行为符合道德规范。我们致力于提供高质量的产品，并帮助确保整个供应链的工作条件安全可靠，工人受到尊重，产品的制造过程对环境负责。

我们的方法

作为一家无晶圆厂的半导体公司，我们的制造业务完全外包给精心挑选的供应商。AMD 供应链责任计划的范围包括由位于亚洲、欧洲和美国的供应商制造生产我们的产品，并负责原材料的采购。

我们的目标是与制造供应商合作¹⁵，提高供应链的可恢复性，并注重人权和环境的可持续性。我们采取与供应商合作的方式来促进持续的改进，并推动整个价值链产生积极的变化。

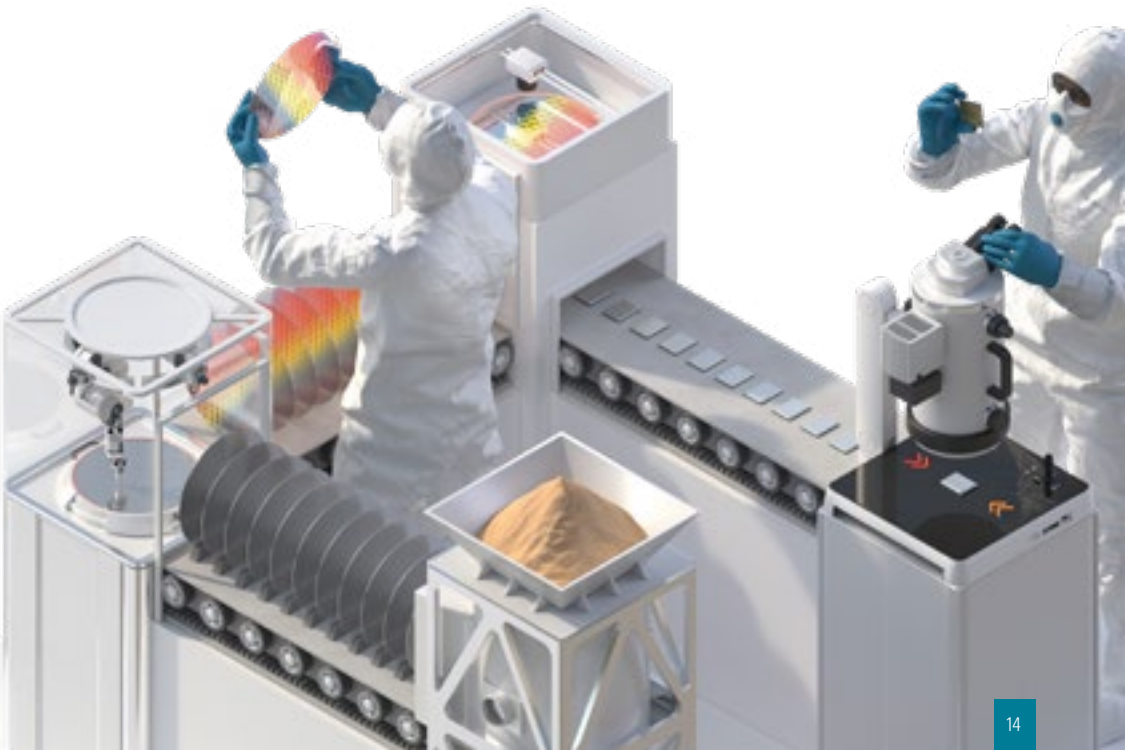
我们在年度供应商确认函中与制造供应商分享我们的期望。采购商品和服务的标准合同条款和条件均要求遵守适用的法律和法规，并加强对负责任的社会、道德和环境行为的期望。通过负责任商业联盟 (RBA) 的在线学院向供应商提供培训，主题需涵盖社会和环境问题，并根据供应商与目标认知上的差距而制定学习方案。

在接下来的五年里，我们计划扩大与供应商的合作，为我们的价值链及共同生活工作的员工带来积极的影响。

我们的 2025 年目标：

- > 100% 的 AMD 供应商制造工厂将进行负责任企业联盟 (RBA) 审核或同等审核
- > 80% 的 AMD 制造供应商将按消耗量参与相应的减排能力建设活动

15. 制造供应商是指那些具有直接影响并提供部分 AMD 产品材料和或服务的供应商。其中包括晶圆、外包组装和测试 (OSAT)、直接材料 (基板、盖子、电容器、存储器) 及涵盖元件的电路板。



我们的 价值链 始于 AMD 的设计流程。我们的晶圆代工厂负责采购原材料并制造出硅晶圆片。然后晶圆片被制成芯片进行封装，并作为半导体芯片进行测试和运输，以准备供客户使用。AMD大部分的供应商支出 (约 60%) 是用于和两家晶圆代工厂展开合作。另外 23% 的支出用于与大约 70 家工厂进行合作，这些工厂生产制造我们产品所需的一系列投入。供应商支出的集中化使我们能够对关键供应商采取长期的合作方法，这对我们的成功至关重要。

供应链支出*



在我们的支出中，主要是用于与两家生产晶圆的全球半导体公司合作。

工厂分布：

- 美国
- 亚洲
- 欧洲

* 所有百分比值均为基于 AMD 2020 年供应链总支出的近似值。



在我们的支出中，约有 35 家供应商提供直接材料和服务。

工厂发布：

- 亚洲占 80%
- 美国占 15%
- 欧洲占 5%



在我们的支出中，共有超过 2950 家公司提供间接材料和服务。

与行业标准接轨

我们以高道德标准要求自己,并期望供应商也同样如此。AMD 采用 RBA 行为准则作为我们的 供应商行为准则 (简称“准则”)。该准则与包括联合国《世界人权宣言》(UDHR) 在内的国际规范和标准保持一致。它概述了我们在劳动、健康和安全、环境、道德和管理系统方面的标准。AMD 全球业务行为规范 概述了我们对道德行为的期望,并延伸至我们的商业伙伴。我们进一步期望每个供应商都向他们的供应商传达同样的期望,并实施合理的机制来监督合规性。

> [阅读AMD如何与行业团体接触](#)

供应商风险评估和审计

在AMD,我们采取基于风险的方法来管理我们的供应链。我们利用第三方风险分析方法来进行全面的供应链风险分析。通过年度分析,我们更深入地了解到供应链在劳工、健康和安全、环境、商业道德和管理制度方面的内在地缘风险。我们使用分析结果来分配风险评估工具,并在审计计划中对供应商进行优先排序。

> [请参阅AMD 2020 年度供应商审计摘要](#)

尊重人权

在 AMD,我们会在整个公司、运营和供应链中尊重人权。我们致力于维护整个业务和价值链中所有人的相关基本权利和自由。2021 年,我们更新了人权政策,以体现我们对联合国商业和人权指导原则(UNGPs)的承诺。该政策延伸至我们的供应链,AMD 供应商行为准则进一步纳入了国际规范和标准中所规定的人权要求。我们也是全球最大的企业可持续发展倡议联合国全球契约的签署方,以申明我们致力于使我们的战略和运营符合人权、劳工、环境和反腐败等领域十项普遍接受的原则。

> [阅读AMD人权政策](#)

负责任的矿物采购

我们致力于对产品中所使用的矿物质进行负责任的采购。锡、钽、钨和金(3TG)被美国法律定义为冲突矿物,可用于日常消费品,也是电子产品不可或缺的组成部分。开采、销售和使用来自受冲突影响和高风险地区(CAHRAs)的矿物,包括刚果民主共和国及其毗邻国家,一直都与其负面的社会 and 环境影响有关。虽然 AMD 不直接从原材料供应商那里购买矿物,但我们通过持续的多方利益相关者计划和对话支持道德、社会和环境采购。

> [了解AMD的负责任矿物计划](#)



多元化、归属感和包容性

重要意义

多元化和包容性是关键驱动力，有助于我们打造伟大的产品，加速下一代计算体验。研究表明，拥有多元化团队的企业更具创新性，能做出更好的决策，并取得更高的绩效。而包容性举措则营造了一个让所有员工都能参与并茁壮成长的工作环境，这反过来又创造出了一种社区和使命感，在 AMD 我们称之为“归属感”。

随着技术行业以及我们在社会中的作用不断增长，我们必须支持下一代的创新者，而不同的背景有助于他们在面对全球最棘手的挑战时创造出一系列的技术解决方案。特别是与所有工作者的比例相比，非洲裔和拉美裔人在科学、技术、工程和数学 (STEM) 等劳动力中的比例仍然偏低。

女性在 STEM 职业中的比例也明显不足，只占计算机和工程人员的四分之一或更少。¹⁶ 虽然技术部门近年来已经采取措施并取得了进展，但仍有大量工作要做。

在 AMD，我们认为这是一个受欢迎的挑战，也是一个有意义的机会；而在强烈的归属感和包容性文化的支撑下，我们将会创造一个更加多元化的员工队伍。

我们的方法

我们致力于在员工队伍中增加多元化、归属感和包容性 (DB&I)，以帮助接纳不同的观点和经验，促进创新，以在需要时挑战现状，同时推动业务绩效。这包括在全球范围内增加女性雇员在工程岗位的比例，以及美国员工队伍中同比增加少数群体的招聘比例。2021 年，我们已将这些举措作为公司战略指标和里程碑的组成部分，并为我们的激励计划提供参考。支撑我们愿景的是一种强大的包容性文化，它始终贯穿于我们业务的方方面面。

我们的 2025 年目标：

到 2025 年，70% 的员工加入 AMD 员工资源小组和/或其他 AMD 社会融入计划¹⁷

实现我们 DB&I 目标的其他步骤包括：

- > 倾听员工在年度员工满意度调查和策划小组中的意见；
- > 深化我们在美国与历史上的非洲裔学院和大学以及拉美裔服务机构的关系；
- > 通过教育全球员工在面试和晋升过程中多种声音的力量，努力减少工作场所的无意识偏见；
- > 每年评估员工薪酬方案，使在同一地域、同一级别从事类似工作的同事都享有公平的薪酬机会；
- > 确保全球每个 AMD 员工都有机会展现他们独特的声音，为公司的成功作出贡献；以及
- > 为我们的员工资源小组的新员工提供导师。

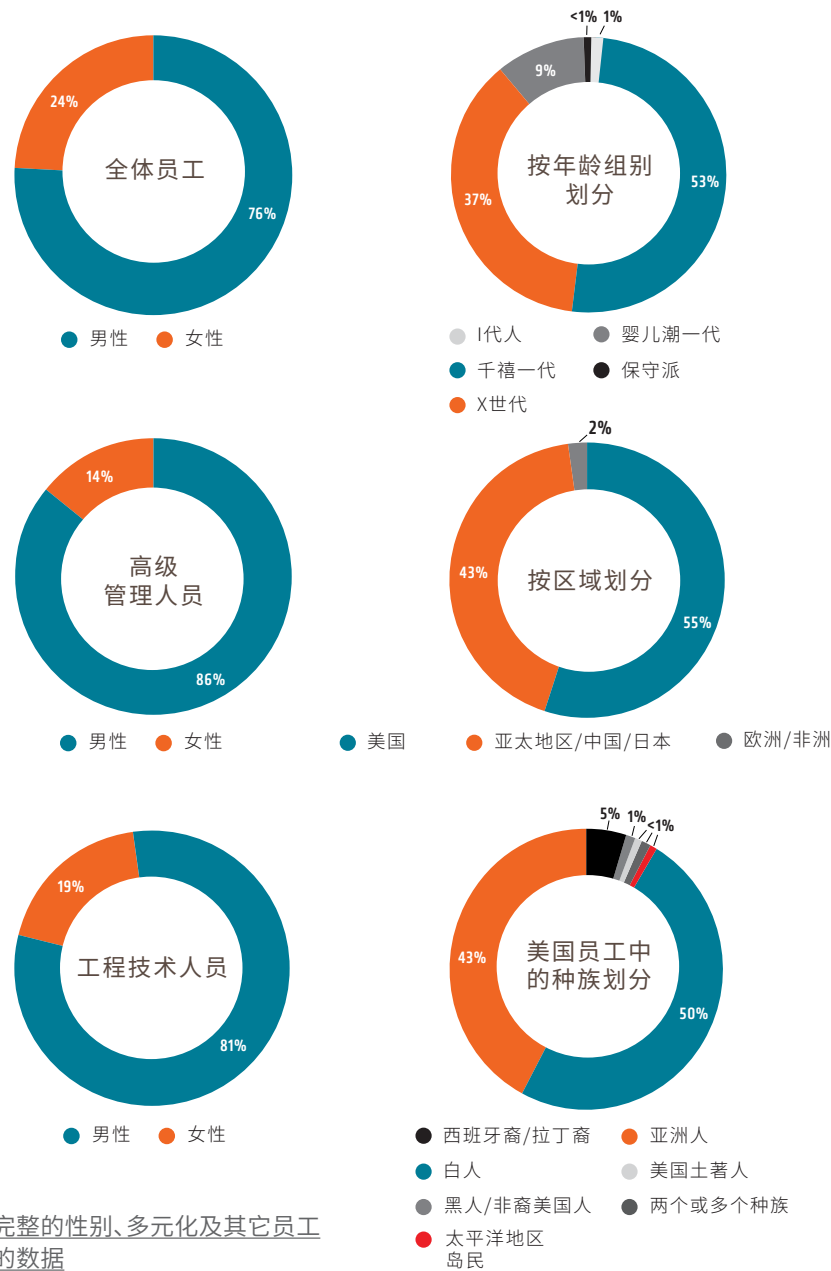


16. <https://www.pewresearch.org/science/2021/04/01/stem-jobs-see-uneven-progress-in-increasing-gender-racial-and-ethnic-diversity>

17. 这些都是自愿的举措，员工可以积极选择参加一个或多个员工参与计划，以培养归属感、心理安全及有意义的 AMD 企业包容文化

全球员工队伍

AMD 发布了员工多元化统计数据, 以作为我们年度企业责任报告的一部分。以下多样性汇总数据基于2020年度的数据以及总计12600 + AMD员工的样本。



吸引和留住人才

目前, 半导体行业的人才竞争非常激烈, 各公司都在争相吸引和留住那些能帮助企业实现长远目标的技术型人才。我们的目标是成为最佳雇主, 以拥有充满激情、创新、全身心投入的员工。AMD 为成为一家机会均等的雇主而感到自豪, 并始终致力于为全球各地的员工创建一个具有包容性的工作环境。

> [了解我们的招聘、奖励及员工教育情况](#)

员工敬业度

我们知道, 当 AMD 员工全身心投入到工作中时, 他们会尽其所能展现才能。例如, 我们的 YouTube 系列节目“我是 AMD”突出了 AMD 员工所分享的故事以及觉得自己属于 AMD 的这种归属感。这个系列介绍了在公司不同岗位上的 AMD 员工, 并将他们对技术的热情以及独特的背景结合在一起, 最后共同营造出卓越的工作环境氛围以及创新的产品。



我们的员工资源小组 (ERG) 鼓励员工积极参与其中, 这也是企业文化的一个重要组成部分。ERG 为拥有共同身份的员工及其伙伴创造了一个空间, 让他们在建立社区和工作场所归属感的过程中会面并相互支持。

> [了解更多关于员工资源小组的信息](#)



倾听员工的心声

员工是AMD最重要的利益相关群体。我们知道，员工正在越来越多地寻找与自己的价值观相匹配的雇主。我们定期对世界各地的员工进行调查，了解他们的总体满意度，特别是询问他们对我们企业责任计划的印象。在最近的一期的2020 AMD 员工调查中，我们邀请了全体员工参与，其中 96% 的员工做出了回应。

95% 的员工为在 AMD 工作而感到自豪 (2020)。

员工健康和安全

十多年来，AMD的全球环境、健康和安全(EHS)标准已经成为我们在世界各地工厂的卓越基准。除了要求我们所有的设施符合适用的地方、区域和国家法规外，我们还制定了超越法律要求的标准，并建立了保护员工安全 and 健康的首要做法。全球 EHS 标准涉及的健康和安全相关领域包括伤害和疾病预防、员工福利、人体工程学、应急准备和响应以及电气、设备和化学安全。

社区活动

强化 AMD 世界各地的社区

近四十年来,AMD 在帮助加强全球社区的组织中投入了资金、时间和技术。此外,我们的员工继续将其宝贵时间、才能和金钱投入到慈善事业中,使社区变得更加美好。我们与社区组织密切合作,衡量共同创造的价值。我们每年都会对世界各地的员工进行调查,了解他们的总体满意度,特别是询问他们对我们社区参与计划的印象。

依据 AMD 社区服务团队计划,员工志愿者将通过公司赞助的志愿服务以及员工定向捐款为当地社区做出贡献。我们根据员工主导的社区事务委员会、当地需求和战略适配的建议,向全球社区站点中的非营利性组织提供资助。AMD 始终致力于教育、社区发展和环境管理。

2020 年是充满不确定性和变化的一年,因为COVID-19疫情影响了全世界各地的生活。在疫情蔓延的背景下,AMD 和员工在我们全球各地社区站点增加对慈善援助和捐款,以满足COVID-19疫情的救济和其它需求。这些捐款包括31.8万多美元用于美国解决公平问题的社会正义项目,以及用于科罗拉多州和加利福尼亚州野火相关的救灾和恢复的其他资金。

此外,我们还提供配套的捐赠计划,以进一步扩大员工的慈善事业。我们的举措使得 2020 年企业和员工的捐款总额超过 250 万美元。

AMD 2020 年度社区志愿者服务



尽管在整个 2020 年,员工的生活面临着意想不到的压力,但他们还是转而参加公司的虚拟志愿者计划。2020 年,超过 3100 名员工自愿参加了超过 7050 小时的志愿活动,包括为科学展担任裁判,参与 STEM 活动,举办在线编程课程,以及为当地食品银行筹集资金。员工们还带头开展物品募捐活动,为社区救济站提供物资,与老年人建立联系以减少其孤独感,并为经历困难的人写下鼓励信。

> [阅读更多关于AMD的志愿工作](#)



案例研究：

与德克萨斯州中区食品银行合作，为有需要的邻居提供食物

AMD 高度重视并利用宝贵的时间和资源回馈社会。这不仅巩固了我们所在的社区，也增强了员工和团队的凝聚力，让他们能够在办公室以外进行交流，并获得更多见解。

AMD 和我们的员工一起帮助确保社区人人有饭吃--无论是卷起袖子在花园里亲自种植并收获粮食，还是向家庭分发食物，或是为当地食品银行举办食品募捐活动。比如，AMD与德克萨斯州奥斯汀的中区食品银行(Central Texas Food Bank)建立了长期持久的关系。

2020 年，我们被德克萨斯州中区食品银行授予“饥饿英雄奖”，以表彰我们 30 多年来与饥饿作斗争的伙伴关系。1994 年，德克萨斯州中区食品银行开始破土动工，急需资金进行基建，AMD 首先捐助了 19 万美元，帮助实现了这一目标。20 年后，当德克萨斯州中区食品银行再次需要更大的土建工程来满足这个蓬勃发展的科技小镇持续增长的需求时，我们再次伸出援手，加大了资金支持力度。

AMD 公司的捐赠只是这个故事的一部分。这一成功合作关系的核心是 AMD 员工，他们挺身而出，确保这些家庭在最艰难时期(如飓风、经济衰退和最近的疫情)可以有饭吃。在过去的十年里，AMD 志愿者们累计工作超过 4500 个小时，他们捐赠了近 41.9 万磅的食物，足够一个四口之家近 80 年的一日三餐。自 2004 年以来，AMD和员工通过公司赞助的食品捐赠活动和配捐计划，已经累计捐出超过 200 万美元，为众多基本项目提供资金，并帮助结束德克萨斯州中部的饥饿状况。



AMD中华区企业责任聚焦

中国是AMD全球业务板块重要的市场，也是AMD全球战略的重点之一。自1993年在中国开展业务以来，AMD不断扩大在华投入，在中国的业务逐渐从产品销售发展到包括新产品开发、生产、渠道管理和市场营销在内的全方位拓展。2004年9月，AMD大中华区正式成立，总部设在北京，统辖中国大陆、香港和台湾地区的业务。2006年，AMD 上海研发中心正式运营。2019年，上海研发中心喜迁新址，开启了新篇章。秉承“客户为本、推动创新”的理念，AMD致力于为广大用户和合作伙伴提供独一无二的价值，携手共赢，共同缔造新的辉煌。

2020年是不同寻常的一年：COVID-19改变了人们的工作与生活，但AMD没有停下发展及创新脚步，继续以领先的7nm制程技术，不断迭代的产品以及持续扩大的生态合作伙伴及客户群体，拓展高性能计算的技术边界，让世界变得更美好。我们收获了市场和行业的认可，赢得了更多消费者的好口碑。

2021年伊始，AMD宣布了拥有业界领先性能和高效“Zen 3”核心的全新AMD锐龙 5000系列移动处理器，能为下一代移动PC计算提供所需的高能效；3月，AMD在线上发布了全新的AMD EPYC（霄龙）7003系列处理器，以其超强的性能帮助HPC、云计算以及企业级客户更快地完成更多的工作负载。

在不断发布备受期待的产品的同时，AMD依然坚持履行企业社会责任，积极利用前沿技术应对气候变化及保护环境。2020年，AMD提前超额实现25×20能源效率计划，AMD锐龙4000系列移动处理器的能效与2014年的基准线相比，提升了31.7倍。除此之外，我们大中华区还通过可持续运营和各类慈善活动努力

降低环境影响，助力解决中国社会课题。2010年，青海玉树地震造成许多孩子成为了孤儿。十年来，AMD一直关心关怀着部分在北京生活的孤儿，陪伴着他们成长。如今孩子们将陆续迎来各自的十八岁，开启学习和生活的新阶段，我们组织为孩子们拍摄写真，以此作为成人礼的纪念，记录下他们青春美好的时刻。

未来，我坚信AMD大中华区必将继续发挥创新的热情，深挖消费者需求，联合生态伙伴共谋发展，同时注重环境保护及造福社区，为实现更美好的生活而努力。

AMD高级副总裁、
大中华区总裁
潘晓明



积极应对 COVID-19 疫情

AMD始终把员工、客户和社区的健康与安全作为头等大事。

2020年初,随着疫情开始在中国蔓延,AMD大中华区立即启动了远程办公,并向员工提供远程办公补贴,以支持员工为疫情期间的居家工作环境购买办公必需品,提高工作效率;同时开放数字化资源库,帮助员工缓解疫情下的精神压力,保证员工身心健康。

随着中国疫情逐步得到控制,AMD大中华区遵循各办公室所在地的政府与公共卫生部门的指导方针,推行弹性工作制,保证AMD经营正常有序进行的同时,保障员工的安全,并确保员工工作与家庭的平衡。环境健康安全(EHS)专家团队对所有办公环境进行日常消毒,并为返岗员工准备了充足的防疫物资。

作为AMD全球慈善配捐计划的一部分,AMD大中华区向中国红十字基金会、香港红十字会和台湾红十字会等进行了2:1的员工配捐。部分资金用于对中国内地医护人员的人道主义援助,以及学校疫情防控等。AMD大中华区还向J-Life启爱共融基金、中国儿童慈善援助基金会等非政府组织捐赠了大批医用口罩等亟需的防疫物资。

疫情无法阻止我们向需要帮助的人伸出援手。我们重视与社区的合作关系,以帮助改变现状。

> 欲了解更多关于我们AMD如何应对COVID-19, 敬请点击访问

支持教育事业

培养电子竞技人才,支持职业教育

AMD携手新华教育集团,在中国积极推广电子竞技教育。

新华教育集团旨在帮助人们开发专业技术能力,为社会培养人才,降低中国失业率。出于共同目的,AMD携手新华教育,联合产出教材《DIY硬件知识与电子竞技》,供集团旗下的18所电竞专业院校使用;共建立了17个AMD电竞实验室,结合小联盟合作伙伴XFX、MSI、希捷、XPG以及HyperX,在校宣讲50场,总计参与课程的学生达到2万多名之多;共举办了18场AMD校园电竞比赛,总计8,000名电竞专业的学生参与;2000年,AMD与新华教育集团旗下5所院校新媒体专业合作,举办设计师大赛,吸引了全国5万名高中生、大学生以及教师的关注。

面向K12人群推广STEM教育—上海研发中心“超威启明芯”计划

为让更多的学生了解芯片,走近科技,2018年AMD 上海研发中心启动了“超威启明芯”计划,普及推广科学、技术、工程和数学(STEM)教育。

截至2019年4月,AMD海研发中心的“超威启明芯”项目”项目陆续招募了50多名AMD志愿者,参与不同阶段的课程设计、现场讲课、后勤支持等工作中。志愿者服务时间总计超过400小时,共计为21所学校的25个班级超过1000名学生进行课程演讲及互动演示,覆盖了幼儿园、小学和中学。2020年,AMD员工志愿者继续开发教学内容,完成了“从沙子到芯片”的课件,以及芯片套件3D模型的设计和制作,并前往上海四所中小学,为280多名学生授课。小朋友们还踊跃参加了“小科学天才”的短片比赛。

> 欲了解更多关于AMD的STEM计划,敬请点击访问



致力环境保护

2020年9月,中国国家主席习近平在联合国大会上宣布,中国将承诺在2030年达到碳排放峰值,在2060年实现碳中和。

作为一个优秀的企业公民、合作伙伴和全球社区一份子,AMD大中华区对环境保护的承诺始终坚定不移。从业务运营到产品再到员工,无一不在践行这一承诺。

我们的业务运营:

自2018年起,作为AMD环境管理承诺的一部分,我们通过持续购买可再生能源,为上海研发中心提供动力。2020年,上海研发中心的办公室共计采购1万兆瓦时的清洁能源,帮助实现我们对更可持续发展的地球的承诺。

我们的产品和技术:

为了将前沿技术带给全世界,AMD致力于设计节能处理器以满足消费者对性能的需求,同时支持可持续数字化解决方案。备受赞誉的25×20能源效率计划中,AMD锐龙4000系列移动处理器的能效与2014年的基准线相比,提升了31.7倍。对一项指定的任务,这些全新的处理器将平均计算时间在2014年的基础上减少了80%,同时还减少了84%的能源消耗。

2014年,在大连第十二届中国国际软件和信息服务交易会上,AMD首次宣布了一个大胆的计划,即到2020年底将移动处理器的能效提高25倍。中国电子技术标准化研究院(CESI)核对了AMD的25×20能效计划,认可了公司在减少能源消耗方面的创新。



我们的人员:

除此之外,我们还通过可持续运营和各类慈善活动努力降低环境影响。为唤起人类保护地球的意识、促进资源开发与环境保护的协调发展,鼓励员工积极参与到环境保护行动中来,AMD每年推出为期一个月的“关爱服务日”。

2017年,AMD北京发起公益林项目,在北京延庆区瑞康缘老年养护中心的土地上种下了第一棵树苗,此后,AMD的员工志愿者几乎每年都会来到这里,为公益林再添绿色。2021年5月25号,AMD志愿者们除了捐赠224棵树苗外,还为老年养护中心的老人们带去了保暖衣物和防疫物资。项目延续至今,共栽下海棠、云杉、月季、碧桃等1000余株,精心打理的“敬老生态园”取代了原先乱石杂草的荒地,为社区老人们提供了休闲场所,改善了生态环境。

AMD上海研发中心的慈善委员会组织了一系列的环保活动,呼吁员工爱护地球。共有近868名同事报名参加,同时有1064名家庭成员加入到活动中来。研发中心的员工们参与了垃圾清理与分类、废物利用、低碳出行、低碳生活、家庭绿化、环境科普、衣物回收、社区互助、光盘行动等丰富的环保活动,和他们的家人一起用爱保护地球。

来自AMD深圳的志愿者与深圳红树林湿地保护基金会合作,参与了福田红树林生态公园的外来入侵植物清理活动。他们不仅学习了植物平衡保护,也激发了更多的人关注公益和环保。

AMD苏州在2021年全球地球日之际,组织员工16km徒步走,倡导低碳、健康的通勤方式。此外,AMD在深圳、香港、台北等地的员工,均有周末清理垃圾的志愿服务,以保持城市整洁。

提高员工归属感

在AMD，我们致力于成为最好的雇主，拥有充满激情、创新和敬业的员工。为了实现这一目标，我们努力打造让员工充满“强烈归属感”的企业文化。

AMD女性论坛

作为多元与包容性文化的倡导者，AMD非常重视女性员工，并且肯定女性高阶领导者对于一家公司整体人才架构的重要性，以及对科技创新的意义。在AMD多元与包容文化影响下的女性员工，不仅有温柔细腻、平易近人的风姿绰约；还有勇于承担，成就卓越的职场心态。

每年，AMD都会为女性员工组织丰富多彩的活动。针对女性员工，AMD专门成立了女性论坛，为女员工提供跨地区、跨专业的交流与分享的平台，激发灵感，共同探索和创新，并鼓励女性员工独立自信，脱颖而出。

在过去的一年里，AMD女性论坛在大中华区成功组织了多场活动，包括分享及问答会，探讨如何打造一流女性领导力，如何做好情绪管理，并在今年2021年第111个国际妇女节之际，精心打造了“宠爱女神节”，邀请女性员工共同庆祝属于自己的节日，并共同做出“选择挑战，选择改变”的承诺。

AMD体育俱乐部

AMD大中华区的办公室还根据各自的情况，组织员工参与丰富的体育运动。如AMD上海研发中心成立了体育俱乐部，发起了包括羽毛球、网球、篮球、足球、乒乓球、台球、棋类、户外和健身等在内的多个分支俱乐部。除了日常活动外，员工还定期举行各种比赛，丰富生活，营造文明、健康、团结、合作、奋进的文化氛围。AMD北京也成立了乒乓球俱乐部，员工可以在工作之余，到指定的球场一较高下。

A+俱乐部

A+俱乐部于2021年4月在AMD北京正式成立。俱乐部委员会由员工志愿者组成。A+俱乐部成立的目的是在员工充实的工作之余提供一种愉快的放松方式，并在每一次活动中加强员工彼此之间的沟通 and 理解，感受AMD家庭的温暖。A+俱乐部关注健康、公益、妇女、亲子、艺术、文化等方方面面，员工可以根据自己的喜好选择参加娱乐活动和社交活动。自成立以来，俱乐部组织了多项活动，包括植树、易经讲座等等。

>[欲了解更多关于AMD的多样性、归属感和包容性，敬请点击访问：](#)

AMD iLEAD头马俱乐部

世界上第一家头马俱乐部 (Toastmasters International) 自1924年于美国加州成立，旨在帮助他人学习如何演讲、倾听与思考，培养学员领导、表达能力，是一个非营利的国际性事业组织，全球142个国家拥有超过1.5万个会员组织。会员们在头马卓越的培训体系下，学习和不断实践着演讲、沟通、组织、领导才能，成为高效的沟通者和领导者。

AMD iLead 头马俱乐部成立于2015年，拥有40多名AMD员工会员，为会员们提供头马学习体验平台。AMD iLead 头马俱乐部有着一个温暖的大家庭氛围，向所有想提高自己的AMD员工敞开怀抱，优秀的会员们使得俱乐部熠熠生辉。俱乐部除了每周定期举行例会，锻炼培养会员的领导能力和表达能力外，还积极开展各种社团活动，如讲故事比赛、科技夏令营等。

社区志愿活动

我们鼓励员工从繁忙的工作和生活中抽出时间，与同事们共同深入到社区之中，为社区提供支持。这一价值观受到大中华区许多员工的欢迎，每年都有更多的AMD员工参与到社区服务项目中。



玉树天使

2010年青海玉树的一场地震，让很多孩子失去了家人。地震后，一些孩子被带到北京开始了新的生活，住进了中华少年儿童慈善救助基金会的“益童之家”，也是从那时起，AMD开始与这些孩子结缘，开始了长达十年的精神关怀和物资支持。

如今孩子们已经16、17岁了，从当年的玉树娃娃长成了独立、自信、勇敢的少年。未来1-2年里孩子们将陆续离开北京，开启新的学习和生活阶段。在这样一个时间点，我们萌生了为他们拍一组真正属于他们的照片的想法，帮助孩子们记录人生中的黄金时刻，并邀请AMD员工为孩子们写下18岁的寄语，与照片一起作为成长的礼物送给他们。我们也想通过这些照片告诉孩子们，你真的很美，你真的特别棒。

两天的拍摄充满了欢声笑语，孩子们在镜头前自由表现，肆意表达，向在场的每一位志愿者传递着他们对生活的热爱，对未来的憧憬。我们相信这些照片会陪伴他

关爱残障儿童

AMD 上海研发中心的员工志愿者们一直以来都非常重视造福社区儿童。2020年圣诞之际, AMD 上海研发中心的员工志愿者们带着防疫物资和生活用品, 走进上海宝贝之家、浦东辅读学校和浦东特殊教育学校, 探望孩子们。多年的持续关爱, 使得志愿者们和孩子们就像老朋友, 即便因为疫情取消了很多活动, 再见面时仍然能感受到爱的暖流。

向贫困学生伸出援手

从2010年开始至今, 苏州通富超威半导体有限公司(由通富微电子股份有限公司通富微电作为控股股东与AMD共同合资成立, 以下简称TF-AMD) 每年2次来到高浜社区爱心助学, 累计资助了283名贫困家庭的学生, 捐助总金额约48.5万。帮助一批批孩子从小学到初高中, 以及大学, 顺利完成了他们的学业计划。2020年受疫情影响, 公司取消了走访高浜社区现场捐款的行程。但是爱心仍然在继续, 一对一帮困团队将公司员工捐赠的爱心款项, 委托苏州工业园区慈善总会代为转发到每个贫困家庭手中。

此外, TF-AMD还深度参与到诚善项目中。诚善项目是由苏州市红十字会, 苏州广电总台社会经济频道联合发起的助学计划, 致力于为贫困学生筹集善款以帮助他们完成学业的爱心项目。TF-AMD公益家园在过去的十三年协助该项目的运营, 共邀请近650家企业及个人参与了该项目, 募集善款逾670万人民币。捐助了苏州大学、苏州科技大学, 苏州工业园区职业技术学院, 苏州职业大学等高等院校近1500名贫困学生。即便在2020年疫情期间, 仍然筹得善款30余万元, 资助了85位大一贫困学子。

面向艾滋病孤儿和留守儿童的在线课堂

TF-AMD携手智行基金会, 历时8年, 授课超过60次, 授课对象从安徽阜阳的艾滋遗孤, 到河南驻马店南大吴小学的留守儿童, 覆盖了小学一年级到六年级。课程目的以陪伴和建立正确世界观为主, 让这些孩子感受到社会的关爱。志愿者们为孩子们带来了关于自然、文化、传统习俗方面的知识, 培养了孩子们对生活 and 自然的热爱。孩子们也在课堂上锻炼了沟通能力, 增长了自信。

> [了解更多AMD社区志愿活动, 敬请访问:](#)

